

San Luis Río Colorado, Administración 2024-2027

Matriz de Indicadores de Resultados

Ejercicio 2025

Datos de Identificación del Programa:

EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO

Alineación al Plan Municipal de Desarrollo:

Eje Rector:	BIENESTAR, DESARROLLO Y EQUIDAD			
Objetivo Estratégico:	Fomentar un entorno inclusivo y equitativo que promueva el bienestar integral de la comunidad a través de políticas y programas enfocados a la salud física y mental, al desarrollo personal y social y participación cultural, garantizando que cada individuo tenga las oportunidades necesarias para alcanzar su máximo potencial y disfrutar de una vida digna y saludable.			
Estrategia ó Línea de Acción:	Acceso y Oportunidades Desarrollo Integral Vamos por más resultados			
Objetivo Estratégico de la Dependencia:	Planear, organizar, coordinar, dirigir, ejecutar y evaluar todas las actividades y programas asignados a la dependencia relacionados con el bienestar social			
	RESUMEN NARRATIVO OBJETIVOS	NOMBRE	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FIN	Contribuir a la igualdad entre mujeres y hombres mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales	Variación en las acciones de beneficio de la equidad e igualdad de género	Informe anual de las actividades y programas realizados a cargo de las Instancias correspondientes	La población se beneficia con programas y acciones que fomentan la equidad e igualdad de género
PROPÓSITO	La población de San Luis Río Colorado cuenta con programas de igualdad y equidad de género para su beneficio	Porcentaje de población femenina beneficiada	Informe anual de las actividades y programas realizados a cargo de las Instancias correspondientes	La población se beneficia con programas y acciones que fomentan igualdad y la equidad de género

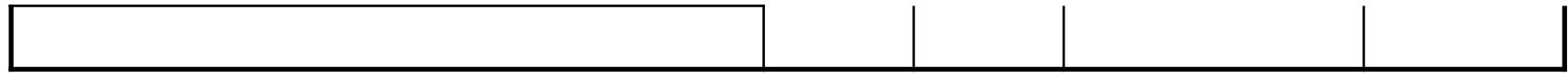
COMPONENTES Y ACTIVIDADEADES

	RESUMEN NARRATIVO OBJETIVOS	NOMBRE	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
COMPONENTE I	Acciones en favor de la igualdad y equidad de género realizadas	Porcentaje de acciones realizadas en favor de la igualdad y equidad de género	Informe de la Dirección de Desarrollo Social sobre las acciones realizadas en favor de la igualdad y equidad de género	El gobierno municipal implementa acciones en favor de la igualdad y equidad de género

ACTIVIDAD 1.1	Promover entre la población, los diferentes programas de apoyo a mujeres que se gestionan a través de las dependencias de gobierno	Porcentaje de Programas implementados	Listado de programas federales publicados por municipio	El municipio es beneficiario de Programas sociales estatales y federales
ACTIVIDAD 1.2	Apoyar e impulsar acciones para fomentar la equidad de género (Acciones basadas en Programas indicados por los gobiernos Estatal y Federal)	Variación en las acciones en materia de equidad de género	Informe de la Dirección de Desarrollo Social sobre las acciones realizadas para fomentar la equidad de género	La dependencia realiza actividades para fomentar la equidad de género
ACTIVIDAD 1.3	Brindar cursos, talleres y capacitación a las mujeres para que se desarrolle plenamente en la sociedad y alcancen un fortalecimiento social y económico necesario para lograr su empoderamiento	Porcentaje de mujeres que acudieron a talleres, cursos y capacitaciones	Registro de asistentes y evidencia fotográfica	La dirección incrementa las acciones realizadas en favor de las mujeres san luisinas más vulnerables
ACTIVIDAD 1.4	Realizar alianzas con las distintas asociaciones civiles para realizar acciones municipales con perspectiva de género	Porcentaje de Asociaciones Civiles con las que se firmó convenio	Convenios firmados y directorio de asociaciones	Las asociaciones civiles tienen disposición para realizar convenios y alianzas
ACTIVIDAD 1.5	Realizar acciones para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en el municipio	Variación de los delitos cometidos contra mujeres	Base de datos de la Dirección de Desarrollo Social relativa a mujeres atendidas	Las mujeres del municipio se interesan en solicitar apoyo
ACTIVIDAD 1.6	Brindar pláticas en Instituciones, centros de rehabilitación, grupos étnicos, etc, sobre equidad de género	Promedio de asistencia a las pláticas	Listas de asistencia, fotos de eventos	Se cuenta con buena asistencia a las pláticas gracias a la efectiva promoción

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR DE LA MIR

DEPENDENCIAS: DESARROLLO SOCIAL	PROGRAMA MUNICIPAL: EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO				
MODALIDAD: F	NOMBRE: PROMOCION Y FOMENTO				
DATOS DEL INDICADOR					
Nombre	Variación en las acciones de beneficio de la equidad e igualdad de género			Dimensión	
Interpretación	Comprobar si se realizaron más acciones en beneficio de la equidad e igualdad de género en comparación al año anterior				
Método de cálculo	((Cantidad de acciones realizadas en beneficio de la equidad e igualdad de género en el año actual / Cantidad de acciones realizadas en beneficio de la equidad e igualdad de género en el año anterior)-1)*100		Frecuencia de medición	Anual	
Unidad de medida	Variación	Línea base		Sentido del Indicador	
Tipo de indicador	Estratégico	Nivel del objetivo de la MIR a que corresponde			
Descripción del Objetivo	Contribuir a la igualdad entre mujeres y hombres mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales				
Variables del Indicador	Unidad de medida	Tipo de Operación	Calendarización de Metas		
			Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3
Cantidad de acciones realizadas en beneficio de la equidad e igualdad de género en el año actual	Acción	Acumulable			
Cantidad de acciones realizadas en beneficio de la equidad e igualdad de género en el año anterior	Acción	Acumulable			
Línea, base, valor, fecha (año y periodo)			Meta y periodo de cumplimiento		
Valor	Año	Periodo	Valor		
10%	2025	Anual	Periodo de Cumplimiento		
Comportamiento del indicador hacia la meta			PARAMETROS DE SEMAFORIZACIÓN		
			VERDE	AMARILLO	ROJO
Factibilidad					



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR DE LA MIR

DEPENDENCIAS: DESARROLLO SOCIAL	PROGRAMA MUNICIPAL: EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO				
MODALIDAD: F	NOMBRE: PROMOCION Y FOMENTO				
DATOS DEL INDICADOR					
Nombre	Porcentaje de población femenina beneficiada			Dimensión	
Interpretación	Conocer el impacto de los programas de igualdad y equidad de género entre la población femenina del municipio				
Método de cálculo	(Cantidad de mujeres sanluisinas beneficiadas con los programas / Población total de mujeres sanluisinas entre 15 y 64 años)*100		Frecuencia de medición	Anual	
Unidad de medida	Porcentual	Línea base		Sentido del Indicador	
Tipo de indicador	Estratégico	Nivel del objetivo de la MIR a que corresponde		PROPÓSITO	
Descripción del Objetivo	La población de San Luis Río Colorado cuenta con programas de igualdad y equidad de género para su beneficio				
Variables del Indicador	Unidad de medida	Tipo de Operación	Calendarización de Metas		
			Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3
Cantidad de mujeres sanluisinas beneficiadas con los programas	Persona	Acumulable			
Población total de mujeres sanluisinas entre 15 y 60 años	Persona	Constante			
Línea, base, valor, fecha (año y periodo)			Meta y periodo de cumplimiento		
Valor	Año	Periodo	Valor		
5%	2025	Anual	Periodo de Cumplimiento		
Comportamiento del indicador hacia la meta			PARAMETROS DE SEMAFORIZACIÓN		
Factibilidad			VERDE	AMARILLO	ROJO

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR DE LA MIR

DEPENDENCIAS: DESARROLLO SOCIAL	PROGRAMA MUNICIPAL: EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO
MODALIDAD: F	NOMBRE: PROMOCION Y FOMENTO

DATOS DEL INDICADOR

Nombre	Porcentaje de acciones realizadas en favor de la igualdad y equidad de género			Dimensión	Eficiencia	
Interpretación	Verificar si se llevan a cabo suficientes acciones en favor de la igualdad y equidad de género					
Método de cálculo	(Cantidad de acciones en favor de la igualdad y equidad de género realizadas en el periodo/ Cantidad de acciones en favor de la Igualdad y equidad de género programadas en el periodo)*100		Frecuencia de medición	Trimestral		
Unidad de medida	Porcentaje	Línea base		Sentido del Indicador	Ascendente	
Tipo de indicador	Gestión	Nivel del objetivo de la MIR a que corresponde		COMPONENTE I		
Descripción del Objetivo	Acciones en favor de la igualdad y equidad de género realizadas					
Variables del Indicador	Unidad de medida	Tipo de Operación	Calendarización de Metas			
			Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4
Cantidad de acciones en favor de la igualdad y equidad de género realizadas en el periodo	Acción	Acumulable				
Cantidad de acciones en favor de la Igualdad y equidad de género programadas en el periodo	Acción	Acumulable				

Línea, base, valor, fecha (año y periodo)			Meta y periodo de cumplimiento	
Valor	Año	Periodo	Valor	Periodo de Cumplimiento
90%	2025	Trimestral		
Comportamiento del indicador hacia la meta				
Factibilidad			VERDE	AMARILLO
				ROJO

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR DE LA MIR

DEPENDENCIAS: DESARROLLO SOCIAL	PROGRAMA MUNICIPAL: EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO				
MODALIDAD: F	NOMBRE: PROMOCION Y FOMENTO				
DATOS DEL INDICADOR					
Nombre	Porcentaje de programas implementados			Dimensión	
Interpretación	Tener conocimiento sobre la cantidad de programas de apoyo a las mujeres y cuáles se han implementado				
Método de cálculo	(Cantidad de programas de apoyo para mujeres implementados / Total de programas de apoyo para mujeres)*100		Frecuencia de medición	Semestral	
Unidad de medida	Porcentual	Línea base	Sentido del Indicador	Ascendente	
Tipo de indicador	Gestión	Nivel del objetivo de la MIR a que corresponde	ACTIVIDAD 1.1		
Descripción del Objetivo	Promover entre la población, los diferentes programas de apoyo a mujeres que se gestionan a través de las dependencias de gobierno				
Variables del Indicador	Unidad de medida	Tipo de Operación	Calendarización de Metas		
			Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3
Cantidad de programas de apoyo para mujeres implementados	Programa	Acumulable			
Total de programas de apoyo para mujeres	Programa	Acumulable			
Línea, base, valor, fecha (año y periodo)			Meta y periodo de cumplimiento		
Valor	Año	Periodo	Valor		
70%	2025	Semestral	Periodo de Cumplimiento		
Comportamiento del indicador hacia la meta			PARAMETROS DE SEMAFORIZACIÓN		
Factibilidad			VERDE	AMARILLO	ROJO

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR DE LA MIR

DEPENDENCIAS: DESARROLLO SOCIAL	PROGRAMA MUNICIPAL: EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO				
MODALIDAD: F	NOMBRE: PROMOCION Y FOMENTO				
DATOS DEL INDICADOR					
Nombre	Variación en las acciones en materia de equidad de género			Dimensión	
Interpretación	Tener conocimiento sobre la cantidad de acciones en beneficio de la equidad de género que se han realizado en comparación con el año anterior				
Método de cálculo	((Cantidad de acciones realizadas en beneficio de la equidad e igualdad de género en el periodo del año actual / Cantidad de acciones realizadas en beneficio de la equidad e igualdad de género en el mismo periodo del año anterior)-1)*100		Frecuencia de medición	Trimestral	
Unidad de medida	Variación	Línea base		Sentido del Indicador	
Tipo de indicador	Gestión	Nivel del objetivo de la MIR a que corresponde		ACTIVIDAD 1.2	
Descripción del Objetivo	Apoyar e impulsar acciones para fomentar la equidad de género (acciones basadas en programas indicados por los gobiernos Estatal y Federal)				
Variables del Indicador	Unidad de medida	Tipo de Operación	Calendarización de Metas		
			Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3
Cantidad de acciones realizadas en beneficio de la equidad e igualdad de género en el periodo del año actua	Acción	Acumulable			
Cantidad de acciones realizadas en beneficio de la equidad e igualdad de género en el mismo periodo del año anterior	Acción	Acumulable			
Línea, base, valor, fecha (año y periodo)			Meta y periodo de cumplimiento		
Valor	Año	Periodo	Valor		
10%	2025	Trimestral	Periodo de Cumplimiento		
Comportamiento del indicador hacia la meta			PARAMETROS DE SEMAFORIZACIÓN		
Factibilidad			VERDE	AMARILLO	ROJO

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR DE LA MIR

DEPENDENCIAS: DESARROLLO SOCIAL	PROGRAMA MUNICIPAL: EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO
MODALIDAD: F	NOMBRE: PROMOCION Y FOMENTO

DATOS DEL INDICADOR

Nombre	Porcentaje de mujeres que acudieron a cursos, talleres y capacitaciones			Dimensión	Eficiencia		
Interpretación	Verificar si los cursos, talleres y capacitaciones están llegando a la población femenina						
Método de cálculo	(Cantidad de mujeres sanluisinas que acudieron a cursos, talleres y capacitaciones / Población total de mujeres sanluisinas mayores a 15 años)*100		Frecuencia de medición	Trimestral			
Unidad de medida	Porcentual	Línea base		Sentido del Indicador	Ascendente		
Tipo de indicador	Gestión	Nivel del objetivo de la MIR a que corresponde		ACTIVIDAD 1.3			
Descripción del Objetivo	Brindar cursos, talleres y capacitación a las mujeres para que desarrollen plenamente en la sociedad y alcancen un fortalecimiento social y económico necesario para lograr su empoderamiento						
Variables del Indicador	Unidad de medida	Tipo de Operación	Calendarización de Metas				
			Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4	Meta Anual
Cantidad de mujeres sanluisinas que acudieron a cursos, talleres y capacitaciones	Persona	Acumulable					
Población total de mujeres sanluisinas entre 15 y 60 años	Persona	Acumulable					

Línea, base, valor, fecha (año y periodo)			Meta y periodo de cumplimiento		
Valor	Año	Periodo	Valor		
5%	2025	Trimestral	Periodo de Cumplimiento		
Comportamiento del indicador hacia la meta					
Factibilidad			VERDE	AMARILLO	ROJO

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR DE LA MIR

DEPENDENCIAS: DESARROLLO SOCIAL	PROGRAMA MUNICIPAL: EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO				
MODALIDAD: F	NOMBRE: PROMOCION Y FOMENTO				
DATOS DEL INDICADOR					
Nombre	Porcentaje de asociaciones civiles con las que se firmó convenio			Dimensión	
Interpretación	Tener conocimiento de las asociaciones civiles que apoyan a la población femenina vulnerable				
Método de cálculo	(Cantidad de asociaciones civiles con las que se firmó convenio para realizar acciones con perspectiva de género / Cantidad de asociaciones civiles existentes en el municipio)*100		Frecuencia de medición	Semestral	
Unidad de medida	Porcentual	Línea base		Sentido del Indicador	
Tipo de indicador	Gestión	Nivel del objetivo de la MIR a que corresponde		ACTIVIDAD 1.4	
Descripción del Objetivo	Realizar alianzas con las distintas asociaciones civiles para realizar acciones municipales con persperctiva de género				
Variables del Indicador	Unidad de medida	Tipo de Operación	Calendarización de Metas		
			Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3
Cantidad de asociaciones civiles con las que se firmó convenio para realizar acciones con perspectiva de género	Asociación	Acumulable			
Cantidad de asociaciones civiles existentes en el municipio	Asociación	Acumulable			
Línea, base, valor, fecha (año y periodo)			Meta y periodo de cumplimiento		
Valor	Año	Periodo	Valor		
20%	2025	Semestral	Periodo de Cumplimiento		
Comportamiento del indicador hacia la meta			PARAMETROS DE SEMAFORIZACIÓN		
Factibilidad			VERDE	AMARILLO	ROJO

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR DE LA MIR

DEPENDENCIAS: DESARROLLO SOCIAL	PROGRAMA MUNICIPAL: EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO					
MODALIDAD: F	NOMBRE: PROMOCION Y FOMENTO					
DATOS DEL INDICADOR						
Nombre	Variación de los delitos cometidos contra mujeres			Dimensión		
Interpretación	Verificar si las acciones realizadas han reducido los delitos contra las mujeres en comparación al año anterior					
Método de cálculo	(Cantidad de delitos cometidos contra mujeres en el periodo actual / Cantidad de delitos cometidos contra mujeres en el mismo periodo del año anterior)-1)*100		Frecuencia de medición	Trimestral		
Unidad de medida	Porcentual	Línea base		Sentido del Indicador		
Tipo de indicador	Gestión	Nivel del objetivo de la MIR a que corresponde		ACTIVIDAD 1.5		
Descripción del Objetivo	Realizar acciones para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en el municipio					
Variables del Indicador	Unidad de medida	Tipo de Operación	Calendarización de Metas			Meta Anual
			Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	
Cantidad de delitos cometidos contra mujeres en el periodo actual	Asunto	Acumulable				
Cantidad de delitos cometidos contra mujeres en el mismo periodo del año anterior	Asunto	Acumulable				
Línea, base, valor, fecha (año y periodo)			Meta y periodo de cumplimiento			
Valor	Año	Periodo	Valor			
-10%	2025	Trimestral	Periodo de Cumplimiento			
Comportamiento del indicador hacia la meta				PARAMETROS DE SEMAFORIZACIÓN		
Factibilidad			VERDE	AMARILLO	ROJO	

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR DE LA MIR

DEPENDENCIAS: DESARROLLO SOCIAL	PROGRAMA MUNICIPAL: EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO
MODALIDAD: F	NOMBRE: PROMOCION Y FOMENTO

DATOS DEL INDICADOR

Nombre	Promedio de asistencia a las pláticas			Dimensión	Eficiencia	
Interpretación	Evaluar si se tiene una buena promoción de las pláticas sobre equidad de género					
Método de cálculo	Número de personas asistentes a las pláticas sobre equidad de género/cantidad de pláticas impartidas			Frecuencia de medición	Trimestral	
Unidad de medida	Promedio	Línea base		Sentido del Indicador	Ascendente	
Tipo de indicador	Gestión	Nivel del objetivo de la MIR a que corresponde		ACTIVIDAD 1.6		
Descripción del Objetivo	Brindar pláticas en Instituciones, centros de rehabilitación, grupos étnicos, etc, sobre equidad de género					
Variables del Indicador	Unidad de medida	Tipo de Operación	Calendarización de Metas			
			Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4
Número de personas asistentes a las pláticas sobre equidad de género	Persona	Acumulable				
cantidad de pláticas impartidas	Evento	Acumulable				

Línea, base, valor, fecha (año y periodo)				Meta y periodo de cumplimiento	
Valor	Año	Periodo		Valor	Periodo de Cumplimiento
30	2025	Trimestral			
Comportamiento del indicador hacia la meta				PARAMETROS DE SEMAFORIZACIÓN	
Factibilidad				VERDE	AMARILLO
					ROJO